



ユースエール認定企業 【厚生労働省愛知労働局】

若者（35歳未満）の採用・育成に積極的、かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した中小企業です！

主な認定基準



直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下



前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均10日以上



前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいない



直近3事業年度で、男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上

「ユースエール認定企業」を探すならこのWEBサイトへGo！

2015年10月からスタートし、愛知県内では現在37社の企業が認定されています。webページでは、全国の認定企業の詳細や、就職活動に役立つ情報を紹介していますので、ぜひご覧ください！



<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>

若者雇用促進総合サイト

検索



いその株式会社

名古屋市 / 1957年創業 [代表者] 代表取締役 磯野 正幸



代表取締役 磯野 正幸

今こそ地球に恩返し

当社は1957年の創業以来、プラスチックを専門に扱うリサイクラー業者として、限りある資源の有効活用や環境保護に取り組んできました。地球環境の変化が世界的課題となる中、当社はお客様のニーズに寄り添い、多種多様な廃プラスチックを最適で高品質な再生樹脂原料に作り変えることで、地域社会のみならず、「地球」に貢献してきました。今後も、当社の経営理念である「いまこそ地球に恩返し」を合言葉に、廃プラスチックのマテリアルリサイクルを通じて二酸化炭素の削減に努め、地球環境の改善に取り組んでいきます。

● PR ポイント

若者の採用や育成に積極的で、若者の雇用管理の状況が優良であることから【ユースエール企業】に認定されました。何より企業の成長には若手社員が欠かせません。そこで外部の研修機関と連携し、新入社員向けの研修を充実させ、誰もが安心して働くことができるよう取り組んでいます。異動に伴う業務研修の実施や資格取得支援制度など、若手社員が自発的にキャリア形成できるようサポートしています。

● 職場環境

当社は風通しの良いフラットな職場環境を目指しています。若手社員の多くはまだ経験も浅く仕事に対して不安を抱いています。そのような不安を解消するためには、何より社員同士のフォローが欠かせません。当社は上下関係に関わらず、社員一人ひとりが自由にコミュニケーションを図っているため、若手社員でも安心して仕事に打ち込める環境にあります。この結果、近年は若手社員の採用が増えており、会社も若返りました。

失敗を恐れずに、インターンシップなどを通じて企業を知ってください！

9月に異動となり、異動当初は不安でしたが、周りの先輩が日々サポートして下さるので、安心して働くことができます。就職活動に臨む皆さんへ2点アドバイスを送ります。1点目は失敗を恐れずにチャレンジすること。2点目はインターンシップなどを通じて企業を知ることです。この2点を大切に、自分に合った企業を見つけてください。応援しています。



先輩 Voice
脇谷 立馬 さん
入社3年目
静岡大学卒